

Tietoa ja ohjeita muutosneuvotteluihin liittyen

Posti Jakelu Oy:ssä on aloitettu 25.8.2025 muutosneuvottelu, joka merkitsee Pohjanmaan postinumeroalueiden (ponot 60–66) jäljelläolevan esityön siirtoa Helsinkiin Treco-lajittelukoneille. Lisäksi alueelle on suunniteltu jakelumallimuutoksia, joiden seurauksena työmäärä edelleen vähenee.

Muutoksen kokoluokka on suuri ja arvioitu työn määrän alustava vähennystarve on huolestuttavan suuri. Toinen ikävä työsuhteisiin mahdollisesti vaikuttava muutos on myös, että se voi aiheuttaa irtisanomisten lisäksi myös osa-aikaistamisia ja osa-aikaisten tuntien alentamisia. Kaikki vaihtoehdot henkilöstön etujen turvaamiseksi parhaalla mahdollisella tavalla näissä muutoksissa tutkitaan tarkasti ja seuraava neuvottelu on keskiviikkona 3.9.

Koska jälleen kerran henkilöstön määrää suunnitellaan vähennettävän, on hyvä kerrata mitä asiasta on työehtosopimuksessa sovittu VVL-tes 4§ mom 6: *Muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä tapahtuneen irtisanomisen ja lomauttamisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan tai lomautetaan yrityksen toiminnalle tärkeitä tai erikoistehtäviin tarvittavia työntekijöitä, vaikeasti työllistettäviä ja saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä. Toissijaisesti kiinnitetään huomiota myös työsuhteen kestoaikaan ja työntekijän huoltovelvollisuuden määrään.*

Lisäksi on sovittu, että osa-aikaistamisissa mikäli henkilöiden käytettävyydellä ei ole olennaista eroa, työnantaja ottaa toissijaisesti huomioon yhdenjaksoisen työsuhteen keston.

MITEN TÄMÄ VAIKUTTAA SINUUN NYT?

Irtisanomisperuste ei voi olla syrjivä, joten esimerkkinä: jos olet *raskaana*, kannattaa siitä kertoa mahdollisimman pian tuotantoesihenkilöllesi mieluummin kirjallisesti esim. sähköpostilla. Äitiys-, perhe-, vanhempain-, tai hoitovapaalla (ei koske osittaista hoitovapaata) olevalla on ns. irtisanomissuoja vapaan aikana ja hänet voi irtisanoa vain, jos työnantajan toiminta loppuu kokonaan.

Koska toissijaisesti mainitaan *huoltovelvollisuus* huomioonotettavana asiana, kannattaa myös tämä kertoa mahdollisimman pian esihenkilöllesi samoin kirjallisesti sähköpostilla.

Uusi Polku-ohjelma on avattu tähän hankkeeseen liittyen 15.9. asti kaikille heille, jotka kokevat sen itselleen sopivaksi mahdollisuudeksi. Päätösvalta UP-ohjelmaan pääsyn suhteen on työnantajalla.

Jos mielessäsi on kysymyksiä tai pohdit omia vaihtoehtojasi tässä tilanteessa, voit halutessasi olla yhteydessä luottamushenkilöösi. Minut tavoittaa helpoimmin puhelimitse:

Yt: Vesa-Valtteri Mäkelä PLM

puh: 050 3067586

vesa.makela@posti.com