



TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE!

Vuokratyöjutun käsittely jatkuu korkeimmassa oikeudessa

Korkein oikeus on myöntänyt Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU ry:lle valitusluvan SOL Logistiikkapalvelut Oy:tä vastaan nostetussa vuokratyöntekijöitä koskevassa jutussa.

Asiassa on kyse siitä, mitä työehtosopimusta postikeskusten vuokratyöntekijöiden työsuhteissa tulee noudattaa. Tällä hetkellä samaa työtä tehdään kaksilla työehdoilla riippuen siitä, onko työntekijä Postin vai SOLin palveluksessa.

Postialalla on kaksi työehtosopimusta: PAUn ja PALTAn välinen viestinvälitys- ja logistiikka-alan yleissitova työehtosopimus sekä Teollisuusliiton ja Medialiiton välinen jakelun työehtosopimus. Postin alihankinta- ja vuokratyöyrityksistä valtaosa käyttää niin jakelussa kuin lajittelussakin alan halvempaa työehtosopimusta. Heidän työehtonsa ovat heikommalla palkan kuin muidenkin työehtojen osalta.

Posti noudattaa omien työntekijöidensä kohdalla PAUn ja PALTAn välistä viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimusta. Samaa työtä SOLin kautta vuokratyöntekijöinä työskenteleviin sen sijaan noudatetaan Teollisuusliiton ja Medialiiton välistä jakelua koskevaa työehtosopimusta, sillä SOL on Medialiiton jäsen.

PAUn mielestä EU:n vuokratyödirektiivi ei salli tällaista toimintaa ja direktiivin implementointi eli käyttöönotto kansallisessa lainsäädännössä on puutteellista. PAUn mielestä työehtosopimuslakia on tulkittava siten, että vuokratyöntekijöihin voidaan soveltaa toista työehtosopimusta vain silloin, kun tuo työehtosopimus on nimenomaisesti laadittu vuokratyötä varten. Nykytilanne ei vastaa direktiivin edellyttämää yhdenvertaisen kohtelun periaatetta, sillä samaa työtä tehdään kaksilla eri työehdoilla.

Käräjäoikeus ja hovioikeus ratkaisivat asian työnantajan hyväksi. Valitusluvan myönnettyään korkein oikeus tulee ottamaan kantaa siihen, mitä työehtoja tapauksen vuokratyössä tulisi noudattaa.

Lue lisää: PAU tiedote 4.7.2024: pau.fi/viestinta/ajankohtaista/hovioikeus-hylkasi-paun-valituksen-vuokratyöjutussa