

## TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE!

### eCDn taukokiistaan sovinto

**Posti Palvelut Oy:n lajitteluhenkilöstön taukoajoja koskeva kiista on saatu ratkaistua työnantajan kanssa sovinnollisesti. Sopimukset tulevat voimaan Jyväskylän ja Seinäjoen pakettilajitteluosastoissa 1.6.2023 ja Liedossa ja Vantaan logistiikkakeskuksessa 1.7.2023.**

Sopimus sisältää muutoksia taukoajoihin. Uudet taukoajat koskevat Posti Palvelut Oy:n kyseisen toimipaikan lajitteluhenkilöstöä riippumatta esim. työsuhteen kestosta. Jyväskylän ja Seinäjoen osalta työnantaja maksaa lisäksi rahallista kompensatiota niille työntekijöille, joiden yhdenjaksoinen työsuhte on alkanut viimeistään 31.12.2018. Tämä aikaraja johtuu siitä, ettei 1.11.2019 saakka noudatettu vanha, pidempi taukoajaksi ole ehtinyt vakiintua myöhemmin aloittaneiden työsuhteen ehdoksi.

Eri toimipaikkoja koskevat ratkaisut ovat erilaisia siitä syystä, että niissä on ja on ollut käytössä toisistaan poikkeavia taukoajaratkaisuja. Toimipaikkakohtaisissa sopimuksissa on otettu huomioon aiemman taustan ja vakiintuneiden käytäntöjen lisäksi mm. toimipaikan olosuhteet ja siirtymisaika taukotiloihin.

### **Vantaan logistiikkakeskus**

Vantaan logistiikkakeskuksen osalta sopimus muuttaa tilannetta vain siltä osin, että käytössä oleva siirtymisaika ja käsienpesuaikaa koskeva käytäntö vahvistetaan sopimuksella ja lisäksi siirtymäajat sisältyvät jatkossa taukoajoihin. Tämä tarkoittaa sitä, että taukoajoja pidennetään 1.7.2023 alkaen 5 minuuttia per tauko, mutta jatkossa työpisteeltä saa poistua, kun taukoajaksi alkaa ja työpisteelle on palattava itsenäisesti niin että työnteko voidaan aloittaa taukoajan päättyessä. Käsienpesuaika 5 minuuttia vuoron lopussa säilyy ennallaan.

### **Lieto**

Liedon osalta vanha pidempi taukokäytäntö on poistunut, kun työnantaja on siirtänyt toiminnot Turusta Lietoon 2015 ja vanhat työsuhteet on silloin irtisanottu. Liedon osalta uusi sopimus lisää jokaista taukoajaksi 5 minuuttia 1.7.2023 alkaen. Toimintatapa on sama kuin Vantaalla, eli työpisteeltä saa poistua, kun taukoajaksi alkaa ja työpisteelle on palattava itsenäisesti niin että työnteko voidaan aloittaa taukoajan päättyessä.

### **Jyväskylä**

1.6.2023 alkaen taukoajaksi kokoaikaisessa vuorossa on 70 min, 6 h vuorossa 30 min ja 4 h vuorossa 15 min.

Lisäksi viimeistään 31.12.2018 aloittaneille maksetaan korvauksia seuraavasti:

Ajalta 1.11.2019-30.4.2023 lasketaan jokaisesta tehdystä kokoaikaisesta työvuorosta 22 minuutin 1.6.2023 voimassa olevaa henkilökohtaista tuntipalkkaa vastaava korvaus. Saadulle korvaussummalta lasketaan viivästyskorke 1.10.2022 lukien. →

Yhä työsuhteessa oleville, kriteerit täyttävälle henkilölle tarjotaan myös sovittu palkanosa, joka kokoaikaisella työntekijällä vastaa 12 minuutin työaika (2,6 % peruskuukausipalkasta ilman moduuleja). Osa-aikaiselle sovittu palkanosa tarjotaan suhteessa tehtävään työaikaan.

## **Seinäjoki**

Seinäjoella jokaiseen työvuoroon tulee taukoaikaa 1.6.2023 5 minuuttia lisää. Tämä tarkoittaa, että 7,5–8 h vuorossa taukoa on 65 minuuttia, 5–6 h vuorossa 35 min ja 4 h vuorossa 20 min. Työnantajalla on kuitenkin oikeus tilapäisesti sesonkiaikana tai muutoin yksittäisinä suuren volyymin aikana oikeus ostaa 5 minuutin pidennys pois.

Lisäksi viimeistään 31.12.2018 aloittaneille maksetaan korvauksia seuraavasti:

Ajalta 1.11.2019 aina 30.4.2023 saakka lasketaan jokaisesta tehdystä 6 h työvuorosta 15 min, 5 h tai 4 h työvuorosta 10 min laskien 1.6.2023 voimassa olevaa henkilökohtaista tuntipalkkaa vastaava korvaus. Saadulle korvaussummalle lasketaan viivästyskorko 1.10.2022 lukien maksupäivään saakka.

Yhä työsuhteessa oleville, kriteerit täyttävälle henkilölle tarjotaan myös sovittu palkanosa, seuraavasti:

- 30 h työsopimuksella olevan tuntipalkkaan lisätään sovittu palkanosa, joka vastaa 10 minuutin taukoaikaa per työvuoro (2,2 %)
- 25 h työsopimuksella olevan tuntipalkkaan lisätään sovittu palkanosa, joka vastaa 5 minuutin taukoaikaa per työvuoro (1,1 %)
- 20 h työsopimuksella olevan iltavuoroa säännöllisesti tekevän tuntipalkkaan lisätään sovittu palkanosa, joka vastaa 5 minuutin taukoaikaa per työvuoro (1,1 %). Edellytys on keskimäärin 2 iltavuoroa.

Sekä Seinäjoen että Jyväskylän osalta korvaukset maksetaan ennakonpidätyksellä vähennettynä työsuhteessa yhä olevalle palkkana ja vahingonkorvauksena niille, joiden työsuhde on jo päättynyt. Tavoite on saada korvaukset maksuun kesäkuun palkanmaksussa. Luottamusmies voi valtakirjalla hyväksyä sovinnon kunkin henkilön puolesta. Muussa tapauksessa korvauksen ja sovittun palkanosan maksu tapahtuu vasta kun henkilö on osaltaan hyväksynyt sopimuksen.

**Ratkaisusta viestitään lisää paikallisesti. Mikäli sinulla on kysyttävää, ole yhteydessä oman toimipaikkasi luottamusmieheen tai pääluottamusmies Aleksii Anderssoniin.**