

TYÖPAIKAN ILMOITUSTAULULLE!

Muista sopia vuosityöajan lyhennyksistä maaliskuun aikana

Joustovapaa vuoden 2022 vuosityöajan lyhennyksen perusteella on annettava ja vapaana pidettävä vuoden 2023 aikana. Vapaan ajankohdasta on sovittava 30.3.2023 mennessä.

Vuoden 2022 työajan lyhennyksen joustovapaatunnit näkyvät palkkalaskelmissa tuntipalkkaisilla 15.2.2023 ja kuukausipalkkalaisilla 28.2.2023. Vuosityöajan lyhennys kertyy Viestinvälitys- ja logistiikka-alan työehtosopimuksen mukaisille postityöntekijöille ja pakettilajittelijoille (Posti Palvelut Oy ECD).

Vuosityöajan lyhennyksen piiriin kuuluu kokoaikainen ja osa-aikainen työntekijä, joka työskentelee 38 tunnin 15 minuutin viikkotyöaikaamuodon piirissä, ja joka ei ole ns. pitkän vuosiloman (45 pv, laskentasäännön muutoksen jälkeen 38 pv) piirissä. Vuosityöajan lyhennyksen suuruus on 2,25 % vuonna 2022 tehdystä säännöllisen työajan (ei ylitöitä) tuntimäärästä. Osa-aikaisten osalta työaikaan lasketaan tehdyt lisätyöt. Vuosityöajan laskentaan ei lueta mukaan poissaoloja kuten vuosi- ja sairaslomia tai pidettyjä joustovapaita.

Jos kertymän määrästä on epäselvyyttä, pääluottamusmies voi auttaa vuosityöajan lyhennyksen määrän laskemisessa. Mikäli työntekijän vuosiloma on sopimuksen tai muun järjestelyn kautta pidempi kuin 30 päivää, joustovapaasaldoon siirrettävää tuntimäärää pienennetään sillä tuntimäärällä, jolla vuosiloma ylittää 30 päivää.

Vuosityöajan lyhennyksen antaminen joustovapaana

Joustovapaa vuoden 2022 vuosityöajan lyhennyksen perusteella on annettava ja vapaana pidettävä vuoden 2023 aikana. Vapaan ajankohdasta on sovittava 30.3.2023 mennessä. Jos ajankohdasta ei sovita, niin työnantaja määrää vapaan ajankohdan. Vapaa on tällöin, jos se on mahdollista, sijoitettava työntekijän vuosiloman yhteyteen. Jos vapaan pitämisen ajankohdasta sovitaan yksityiskohtainen ohjelma, vapaa voidaan antaa myös muulloin kuin kertymävuotta seuraavan kalenterivuoden aikana. Työsuhteen päättyessä vapaana antamatta oleva joustovapaa korvataan yksinkertaisella tuntipalkalla.

Milloin vuosityöajan lyhennys alkaa kertymään?

Lyhennyksen karttumisen alkaa sitä kalenterikuukautta seuraavan kuukauden alusta, jonka aikana työntekijän työsuhte saman työnantajan palveluksessa on kolmen edellisen vuoden aikana jatkunut yhdessä tai useammassa jaksossa yhteensä vähintään kahden vuoden pituisen ajan.

Lisätietoja vuosityöajan lyhennyksestä saat omalta pääluottamusmieheltäsi.

Jussi Saariketo
liittosihteeri